

Het departement RWO is recentelijk opnieuw geherstructureerd. Ten gevolge daarvan is ook het *Atrium Lerend Netwerk* van gemeenten en Vlaamse overheid aan hervorming toe.

Luc Lehouck

AFDELINGSHOOFD

Sylvianne Van Butsele

RUIMTELIJK PLANNER

Katleen Vermeiren

RUIMTELIJK PLANNER

VLAAMSE OVERHEID, DEPARTEMENT RWO

Vijf jaar geleden lanceerde de Vlaamse overheid de operatie *Beter Bestuurlijk Beleid*. Bedoeling was te komen tot een logischere taakverdeling en een betere samenwerking tussen beleid en ambtenarij. In het kader van die operatie ontstond het *agentschap Ruimtelijke Ordening en Onroerend Erfgoed* (binnen het beleidsdomein *Ruimtelijke Ordening, Wonen en Onroerend Erfgoed*). In dat agentschap werden de uitvoerende taken op het gebied van Ruimtelijke Ordening en Onroerend Erfgoed gebundeld.

Het decreet van 1999 voerde een nieuw begrip in: ontvoogde gemeenten. Gemeenten moeten daarvoor aan vijf voorwaarden voldoen: beschikken over een structuurplan en een gediplomeerd stedenbouwkundig ambtenaar, en drie registers opstellen (voor plannen, vergunningen en onbebouwde percelen). Bedoeling was gemeenten op een professionelere wijze met ruimtelijke ordening te laten omgaan. Zo'n goed gedragen ruimtelijk beleid veronderstelt kennisoverdracht en begeleiding.

Ten einde de klantvriendelijkheid te verbeteren en de aandacht voor ruimtelijke kwaliteit te stimuleren, begon het agentschap met het op gemeenteambtenaren gefocuste Atrium Netwerk. Gemeentebesturen zijn belangrijke partners bij de uitvoering van het ruimtelijk beleid. Ze ontvangen adviezen van het agentschap en treden op als tussenpersoon tussen agentschap en bouwheren. Om de contacten met de gemeentebesturen te verbeteren, werd de functie van relatiebeheerder in het leven geroepen. De relatiebeheerder is de coach van de gemeentelijke ambtenaren, vertegenwoordigt de gemeente in het agentschap en organiseert overleg over ruimtelijke kwaliteit.

TWEE RICHTINGEN

De rol van de relatiebeheerder werd in het lerend netwerk verankerd. Atrium is een informeel netwerk waarin ambtenaren ruimtelijke ordening van alle bestuursniveaus elkaar kunnen ontmoeten en ervaringen kunnen uitwisselen. Al snel groeide Atrium uit tot een efficiënt communicatienetwerk tussen de verschillende beleidsniveaus.

De werking van Atrium steunt op zes afspraken:

- het erkennen van elkaars autonomie;
- het respecteren van elkaars bevoegdheden;
- het op een open wijze communiceren;
- het respecteren van gemaakte engagementen;
- het zich inzetten voor het lerend netwerk;
- het uitbouwen van een gestructureerd netwerk.

› Er kwamen 26 Atria tot stand ◀

Die afspraken lijken evident, maar zijn niet zo eenvoudig te realiseren. Elkaars autonomie erkennen, betekent bijvoorbeeld dat niet elke samenkomst automatisch tot een door alle partijen gedragen beslissing leidt. Voorts worden in het Atrium geen standpunten over lopende procedures ingenomen. De subsidiariteit wordt gerespecteerd: elk niveau heeft zijn beslissingsbevoegdheid. Er bestaat een "recht op fouten". Elkeen moet zijn ding kwijt kunnen en een deel van het werk op zich nemen (een groep deelnemers ontvangen, een verslag schrijven, documenten doorsturen, vragen beantwoorden...).

Doel van het Atriumnetwerk is informatie over ruimtelijke ordening – in de brede zin – vrij en uniform te laten circuleren. Dat gaat in twee richtingen. De hogere bestuursniveaus delen hun expertise over regelgeving en processen met de gemeentebesturen, terwijl de lagere bestuursniveaus hun kennis inbrengen over gebiedsgerichte werking en

De relatiebeheerder op de wip